



LICEO STATALE DELLE SCIENZE UMANE
“ALBERTINA SANVITALE”
P.le San Sepolcro, 3 - 43121 Parma



Tel. 0521.283176 – Fax 0521.230641
C.F. 80010050344 – Codice Miur PRPM010005
PEC: prpm010005@pec.istruzione.it

www.sanvitale.net
Presidenza: albertina@sanvitale.net
Segreteria: prpm010005@istruzione.it

ALLEGATO C

DUVRI

DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI STANDARD DA INTERFERENZE

ART. 26 comma 3 – TER D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. della procedura negoziata, ai sensi del D.L.vo n. 50/2016 promossa da LICEO DELLE SCIENZE UMANE “ALBERTINA SANVITALE”, di seguito denominata anche solo PON, per AMBIENTI DIGITALI “richiesta di offerta – (n.° 1339202 R.d.O.)

Premessa

L’art. 26 del D.Lgs. 81/2008 (Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro) obbliga il Datore di Lavoro, in caso di affidamento di lavori, servizi o forniture all’impresa appaltatrice o a lavoratori autonomi all’interno della propria azienda, o di una singola Unità produttiva della stessa, nonché nell’ambito dell’intero ciclo produttivo dell’azienda medesima, sempre che abbia la disponibilità giuridica dei luoghi in cui si svolge l’appalto o la prestazione di lavoro autonomo, a promuovere la cooperazione nell’attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi sul lavoro incidenti sull’attività lavorativa oggetto dell’appalto ed il coordinamento degli interventi di protezione e prevenzione dai rischi cui sono esposti i lavoratori, elaborando un unico documento di valutazione dei rischi che indichi le misure per eliminare o, ove ciò non sia possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenza. Nella Determinazione 5 marzo 2008, n.3 l’Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici individua l’“interferenza” nella circostanza in cui si verifichi “un contratto rischioso tra il personale del committente e quello dell’appaltatore o tra il personale di imprese diverse che operano nello stesso luogo di lavoro/ambiente/territorio con contratti differenti”

Il D.Lgs 106/2009 (Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 81/2008) ha modificato il suddetto articolo 26 del D.Lgs. 81/2008 introducendo al comma 3-ter la previsione per cui nei casi in cui il contratto sia affidato dai soggetti di cui all’articolo 3, comma 34, del decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163 o in tutti i casi in cui il datore di lavoro non coincide con il committente, il soggetto che affida il contratto redige il documento di valutazione dei rischi da interferenze recante una valutazione ricognitiva dei rischi standard relativi alla tipologia della prestazione che potrebbero potenzialmente derivare dall’esecuzione del contratto.

Il soggetto presso il quale deve essere eseguito il contratto, prima dell’inizio dell’esecuzione, integra il predetto documento riferendolo ai rischi specifici da interferenza presenti nei luoghi in cui verrà espletato l’appalto; l’integrazione, sottoscritta per accettazione dall’esecutore, integra gli atti contrattuali.

Nel caso in specie (bando per Ambienti Digitali), tenendo conto dei termini e delle definizioni sotto riportate:

TERMINI	DEFINIZIONI
Scuola Punto Ordinante	Scuola Punto Ordinante agente in nome e per conto proprio per l'acquisto di LIM, videoproiettori e PC portatile mediante "richiesta di offerta"
Scuole	LICEO DELLE SCIENZE UMANE "ALBERTINA SANVITALE" (Punto Ordinante)
Fornitore	L'impresa risultata aggiudicataria, la quale conseguentemente è obbligata ad eseguire le forniture ed i servizi oggetto del Capitolato Tecnico e del Disciplinare
DVRI standard	Il presente documento
DUVRI	Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenze di cui all'art. 26 d.lgs 81/2008 e s.m.i. che la singola Scuola tenuta a redigere, integrando il presente DVRI standard predisposto dalla Scuola Punto Ordinante.
DATORE DI LAVORO	Soggetto titolare del rapporto di lavoro con il Lavoratore o, comunque, soggetto, che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il Lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Secondo la definizione di cui all'art. 2 del D.lgs 81/2008 e s.m.i. nelle Pubbliche Amministrazioni per Datore di Lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione.
LAVORATORE	Persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un Datore di Lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari, secondo quanto stabilito dall'art. 2 del D. Lgs 81/2008 e s.m.i.